

Πολιτική Παιδικής Προστασίας

Α. ΣΚΟΠΟΣ

Ο σκοπός της Πολιτικής Παιδικής Προστασίας του Κέντρου Ερευνών Ρίζες ΑμΚΕ είναι η προστασία των δικαιωμάτων των παιδιών και η διασφάλιση ότι σε όλες τις εκδηλώσεις και σε όλα τα προγράμματα, οι εκπρόσωποι της οργάνωσης, οι εργαζόμενοι δεν λειτουργούν βλαπτικά προς τα παιδιά, να διασφαλίσει ότι οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι που αφορούν στην ασφάλεια των παιδιών καθώς και οποιαδήποτε πράξη αντίθετη στην Πολιτική Παιδικής Προστασίας της οργάνωσης είναι δυνατό να αναγνωρισθεί, να καταγγεληθεί και να αντιμετωπιστεί άμεσα και αποτελεσματικά.

Β. ΠΛΑΙΣΙΟ

Η Πολιτική Παιδικής Προστασίας αφορά:

1. Όλους τους εργαζόμενους που έρχονται σε επαφή με παιδιά
2. Συνεργάτες και εταίρους που έχουν άμεση επαφή με τα παιδιά που συμμετέχουν σε προγράμματα που εκπονεί η οργάνωση.

Γ. ΟΡΙΣΜΟΙ

1. Παιδί: Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, παιδί θεωρείται οποιοδήποτε άτομο κάτω των δεκαοκτώ ετών, με βάση το Άρθρο 1 της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα δικαιώματα του παιδιού. Η προστασία του παιδιού από τη βία, την κακοποίηση, την παραμέληση, την εγκατάλειψη και την εκμετάλλευση, εντός και εκτός οικογενειακού περιβάλλοντος, και η πρόωθηση και διασφάλιση των δικαιωμάτων του, υπό το πρίσμα, ιδίως, του Συντάγματος, του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Διεθνούς Σύμβασης για τα Δικαιώματα του Παιδιού, η οποία κυρώθηκε με τον ν. 2101/1992 (Α' 192) και του Διεθνούς Συμφώνου για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα, το οποίο κυρώθηκε με τον ν. 2462/1997 (Α' 25), Για τους σκοπούς του παρόντος οι όροι παιδί και ανήλικος ταυτίζονται.
2. Ωφελούμενο παιδί: Ο όρος αναφέρεται στα παιδιά που επωφελούνται ή που έρχονται σε επαφή με προγράμματα που λειτουργεί ο φορέας.
3. Παιδική κακοποίηση και εκμετάλλευση: Οι όροι «παιδική κακοποίηση» και «παιδική εκμετάλλευση» αναφέρονται σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας σε οποιασδήποτε μορφή σωματικής ή/και συναισθηματικής κακομεταχείρισης, σεξουαλική κακοποίηση, παραμέληση ή παραμελητική συμπεριφορά, εργασιακή ή άλλου είδους εκμετάλλευση, που οδηγεί σε έμπρακτη ή δυνητική βλάβη στην υγεία, την επιβίωση, την ανάπτυξη ή την αξιοπρέπεια του παιδιού στο πλαίσιο μιας σχέσης ευθύνης, εμπιστοσύνης ή εξουσίας.
4. Βλάβη: Ο όρος αναφέρεται σε σωματικό ή ψυχολογικό τραυματισμό ή βλάβη στην υγεία, την επιβίωση, την ανάπτυξη ή την αξιοπρέπεια ενός παιδιού.
5. Εταίροι υλοποίησης: Ο όρος αναφέρεται σε ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς, με τους οποίους η οργάνωση έχει συνάψει συμβατική συμφωνία για τους σκοπούς υλοποίησης του έργου.
6. Εργαζόμενοι: Ο όρος αφορά σε υπαλλήλους, κοινωνικούς λειτουργούς, ψυχολόγους και ασκούμενους, συμβασιούχους εργαζόμενους.
7. Άμεση επαφή με παιδιά: Η φυσική επαφή και διά ζώσης ή διαδικτυακή επικοινωνία του προσωπικού της οργάνωσης, ως μέρος των καθηκόντων του εργαζομένου ή λόγω της φύσης της εργασίας ή των δράσεων που έχει αναλάβει.
8. Έμμεση επαφή με παιδιά: Πρόσβαση του προσωπικού, μόνον των κοινωνικών λειτουργών και ψυχολόγων, σε διάφορες πληροφορίες και προσωπικά δεδομένα, όπως μελέτες, ονόματα, ιστορικά, συνήθειες κλπ.

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

1. Οι εργαζόμενοι της οργάνωσης απέχουν από κάθε άσκοπη εκδήλωση σωματικής φύσης, η οποία μπορεί να προσλάβει ακατάλληλο χαρακτήρα, σύμφωνα με τον ηθικό κώδικα, καθώς και με βάση το πολιτιστικό, εθνικό και θρησκευτικό υπόβαθρο και το φύλο του παιδιού.
2. Οι εργαζόμενοι της οργάνωσης προωθούν την ένταξη των παιδιών στους τομείς της εκπαίδευσης και της τέχνης χωρίς καμιά διάκριση φυλής, χρώματος, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, γλώσσας, θρησκείας, πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων του παιδιού ή των γονέων του ή των νόμιμων εκπροσώπων ή επιτρόπων του ή της εθνικής, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής τους, της τυχούσας αναπηρίας τους ή οποιασδήποτε άλλης ιδιότητάς τους.
3. Το Κέντρο Ερευνών Ρίζες ΑμΚΕ αποκλείει κάθε συνεργασία με νομικό ή φυσικό πρόσωπο ή άλλο φορέα που ενεργεί με οποιοδήποτε τρόπο κατά των δικαιωμάτων ή των συμφερόντων των παιδιών.

4. Ρητά και αυστηρά απαγορεύεται η οποιασδήποτε μορφής εργασιακής εκμετάλλευσης, καθώς και ή εμπλοκή του παιδιού σε κάθε άλλη μορφή εκμετάλλευσης.

Όλα τα μέλη της οργάνωσης Κέντρο Έρευνών Ρίζες ΑμΚΕ (εργαζόμενοι και διοίκηση) οφείλουν:

- Να σέβονται την προσωπικότητα των ανηλίκων που συμμετέχουν σε προγράμματα της οργάνωσης.
- Να μην παραβιάζουν και να διαφυλάσσουν τα δικαιώματα των ανηλίκων που συμμετέχουν σε προγράμματα της οργάνωσης.
- Κατά την άσκηση των επαγγελματικών τους δραστηριοτήτων να τηρούν το απόρρητο, τόσο για τους ανηλίκους, όσο και για θέματα που τους αφορούν.
- Να αντιμετωπίζουν όλους τους ανηλίκους με σεβασμό και ισότητα, ανεξάρτητα από φυλή, χρώμα, φύλο, σεξουαλικό προσανατολισμό, γλώσσα, θρησκεία, καταγωγή, πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις των ιδίων ή των γονέων τους ή των νόμιμων εκπροσώπων ή επιτρόπων τους, νομικής κατάστασης, εθνικής ή εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής τους, τυχούσας αναπηρίας τους ή οποιασδήποτε άλλης ιδιότητάς τους.
- Να σέβονται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια των ανηλίκων, την σωματική ακεραιότητα και το δικαίωμά τους σε μη βίαιη μεταχείριση. Απαγορεύεται οποιαδήποτε μορφή βίας προς τα παιδιά.
- Να αναφέρουν άμεσα στους αρμόδιους περιστατικά κακομεταχείρισης προς τους ανηλίκους που έρχονται στην αντίληψή τους.
- Να λαμβάνουν υπόψη το δικαίωμα συμμετοχής των ανηλίκων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που τους αφορούν.
- Να σέβονται την ιδιωτική ζωή και την ελευθερία έκφρασης των ανηλίκων, υπό την προϋπόθεση ότι δεν προσβάλλονται άλλα άτομα.
- Να παρέχουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό μέτρα ενδυνάμωσης της σχέσης του παιδιού με τους γύρω του.
- Να ενθαρρύνουν τους ανηλίκους να επικοινωνούν τα θέματα που τους απασχολούν.
- Να καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για την παροχή ενός σταθερού και ασφαλούς πλαισίου για τους ανηλίκους.
- Να συμβάλλουν στην κατάλληλη προετοιμασία των παιδιών για τον ρόλο τους ως ενεργών και υπεύθυνων πολιτών μέσα από το παιχνίδι, την τέχνη, την συνεργασία σε ομάδες, την ανάληψη ευθυνών και πρωτοβουλιών.

Η παράβαση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα Πολιτική Παιδικής Προστασίας αποτελούν πειθαρχικό παράπτωμα και υπόκεινται σε έλεγχο του Δ.Σ. της οργάνωσης Κέντρο Έρευνών Ρίζες ΑμΚΕ, που δύναται να λαμβάνει μέτρα όπως της επίπληξης, της σύστασης προς συμμόρφωση και της καταγγελίας της εργασιακής σύμβασης ή της απόρριψης και άμεσης διακοπής της εργασίας.